

**Положення**  
**про функціонування в Національному технічному університеті України**  
**«КПІ імені Ігоря Сікорського» механізмів заохочення викривачів та**  
**формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або**  
**пов'язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про**  
**запобігання корупції»**

**1. Загальні положення**

1.1. Це Положення визначає порядок реалізації у КПІ імені Ігоря Сікорського (далі - Університет) механізмів заохочення викривачів, інструментів забезпечення захисту їхніх прав та законних інтересів, а також заходів, спрямованих на формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень та інших порушень вимог Закону України «Про запобігання корупції» (далі - Закон).

1.2. У цьому Положенні терміни вживаються у значеннях, визначених Законом України «Про запобігання корупції».

1.3. Університет визнає важливу роль викривачів у запобіганні та виявленні корупції, заохочує здійснення повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону (далі – повідомлення) та сприяє викривачам у реалізації їхніх прав.

1.4. Університет забезпечує належні, безпечні та доступні умови для здійснення повідомлень, у тому числі шляхом упровадження ефективних механізмів заохочення, гарантій захисту викривачів та системного формування культури повідомлення відповідно до вимог законодавства.

1.5. Дія цього Положення поширюється на всіх працівників КПІ імені Ігоря Сікорського, здобувачів освіти, а також осіб, які перебувають з Університетом у договірних відносинах або залучаються до його діяльності на інших законних підставах.

1.6. Метою впровадження механізмів заохочення викривачів, інструментів захисту їхніх прав та формування культури повідомлення є утвердження в Університеті принципу нульової толерантності до корупції, формування чіткого розуміння сутності корупції, її типових форм і корупційних ризиків, що можуть виникати у повсякденній діяльності, а також набуття працівниками та здобувачами освіти знань, умінь і практичних навичок щодо запобігання корупції та застосування антикорупційних механізмів.

## **2. Форми заохочення та формування культури повідомлення**

2.1. Механізми заохочення здійснення повідомлень в Університеті реалізуються у таких формах:

2.1.1. надання методичної, роз'яснювальної та консультаційної допомоги щодо порядку здійснення повідомлень, прав викривачів і гарантій їхнього захисту;

2.1.2. упровадження заходів морального заохочення працівників Університету, які здійснили повідомлення у порядку, визначеному законодавством.

2.2. Моральне заохочення застосовується з урахуванням принципів добровільності, поваги до особи викривача та дотримання вимог щодо конфіденційності інформації про нього.

2.3. Механізми формування культури повідомлення в Університеті реалізуються у таких формах:

2.3.1. організація та проведення внутрішніх навчань, підготовка та поширення методичних та інформаційних матеріалів з питань повідомлення про можливі корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення;

2.3.2. проведення навчальних та інформаційно-роз'яснювальних заходів щодо прав викривачів і механізмів їхнього захисту з метою створення сприятливого середовища для здійснення повідомлень;

2.3.3. проведення комунікаційних заходів, спрямованих на підвищення обізнаності про роль викривачів у запобіганні корупції.

2.4. Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції в КПІ імені Ігоря Сікорського не рідше одного разу на рік організовує навчальні заходи з питань формування культури повідомлення та сприяє актуалізації методичних і інформаційних матеріалів у цій сфері.

## **3. Організаційні засади функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення**

3.1. Працівники Університету, здобувачі освіти та інші особи, яким стала відома інформація про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», вчинених працівниками КПІ імені Ігоря Сікорського, мають право та рекомендуються повідомити про це уповноважену особу.

3.2. Такі особи самостійно визначають канали здійснення повідомлення, зокрема внутрішні, регулярні або зовнішні, відповідно до вимог законодавства.

3.3. У разі використання працівниками Університету та здобувачами освіти внутрішніх каналів повідомлення забезпечується дотримання умов конфіденційності та, за бажанням особи, анонімності.

3.4. Університет сприяє заохоченню повідомлень та формуванню культури повідомлення шляхом:

3.4.1. системної та послідовної діяльності, спрямованої на запобігання корупції в Університеті;

3.4.2. утвердження принципу неприпустимості корупційних практик;

3.4.3. об'єктивного, всебічного та неупередженого розгляду кожного обґрунтованого повідомлення;

3.4.4. реагування на виявлені порушення за результатами розгляду повідомлень відповідно до законодавства;

3.4.5. забезпечення конфіденційності під час взаємодії з викривачами;

3.4.6. урахування інтересів викривача при прийнятті рішень у межах дискреційних повноважень;

3.4.7. своєчасного реагування на негативні заходи впливу або загрозу їх застосування щодо викривачів.

3.5. Організаційне забезпечення функціонування механізмів заохочення повідомлень та формування культури повідомлення в Університеті здійснює уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції.

3.6. Уповноважена особа забезпечує реалізацію заходів заохочення повідомлень і формування культури повідомлення шляхом:

3.6.1. організації та підтримки функціонування внутрішніх каналів повідомлення;

3.6.2. розгляду повідомлень, що надходять внутрішніми каналами або іншими передбаченими способами, у встановлені строки;

3.6.3. взаємодії з викривачами та інформування їх про стан і результати розгляду повідомлень у межах, визначених законодавством;

3.6.4. надання методичної та консультаційної допомоги, організації навчальних заходів для працівників та осіб, які навчаються або співпрацюють з Університетом;

3.6.5. забезпечення оприлюднення на офіційному вебсайті Університету інформації про канали здійснення повідомлень.

3.7. Уповноважена особа в межах наданих повноважень вживає заходів, спрямованих на забезпечення дотримання прав викривачів та гарантій їхнього захисту відповідно до законодавства.

#### **4. Права та гарантії захисту викривачів**

4.1. Викривач має права та гарантії захисту, передбачені Законом України «Про запобігання корупції», зокрема право:

4.1.1. бути поінформованим про свої права, обов'язки та порядок розгляду повідомлення;

4.1.2. подавати докази, що підтверджують викладені у повідомленні факти;

4.1.3. отримувати підтвердження реєстрації повідомлення;

4.1.4. надавати пояснення або відмовитися від їх надання;

4.1.5. на безоплатну правничу допомогу у випадках та порядку, визначених законодавством;

4.1.6. на забезпечення конфіденційності інформації про свою особу;

4.1.7. здійснювати повідомлення анонімно відповідно до вимог законодавства;

4.1.8. на забезпечення особистої безпеки, відшкодування витрат, отримання винагороди та психологічної допомоги у випадках, передбачених законом;

4.1.9. на захист трудових, службових та інших прав і законних інтересів.

4.2. Права та гарантії захисту викривача поширюються також на його близьких осіб у випадках та порядку, визначених законодавством.

4.3. Університет вживає заходів, спрямованих на недопущення будь-яких форм дискримінації, переслідування або інших негативних наслідків щодо викривачів у зв'язку з поданням ними повідомлень.

4.4. Інформація, отримана під час здійснення та розгляду повідомлень, є конфіденційною незалежно від того, чи набула особа статусу викривача у розумінні Закону.

4.5. Розголошення інформації про особу викривача або інших відомостей, що можуть призвести до його ідентифікації, не допускається, крім випадків, прямо передбачених законодавством.

4.6. Уповноважена особа у межах своїх повноважень здійснює перевірку кожного факту можливого розголошення такої інформації та ініціює заходи реагування.

## **5. Проведення аналізу успішності впровадження механізмів заохочення та формування культури повідомлення**

5.1. Університет здійснює щорічний аналіз результативності заходів, спрямованих на заохочення повідомлень та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень.

5.2. Результати такого аналізу узагальнюються уповноваженою особою та до 31 січня року, що настає за звітним, подаються на розгляд ректору Університету.

5.3. Аналіз результативності здійснюється з використанням кількісних та якісних показників, зокрема:

5.3.1. кількість проведених навчальних та інформаційно-роз'яснювальних заходів;

5.3.2. кількість працівників та інших осіб, які пройшли відповідні навчання;

5.3.3. кількість підготовлених та поширених інформаційних і методичних матеріалів;

5.3.4. кількість повідомлень, поданих викривачами;

5.3.5. кількість звернень щодо можливих порушень прав викривачів;

5.3.6. кількість та види застосованих заходів заохочення.